



◆ 今回のエンジニア紹介(募集)の背景

派遣スタッフ様からのご要望

※経験者

長期的なキャリアパスを希望(個人では限界がある)
より責任の有る(スケールの大きな)業務を手がけたい

※未経験者

実務経験が無いのがプロジェクト参画のネック

大手エンジニアリング会社

自社採用のみでは採用計画未達

今年度採用予定

IT R&Dで約630名予定

未経験者も採用枠に含む

紹介先としての要件を精査

安定雇用に繋がる企業規模

エンジニアとしての成長を担保出来る教育体制 環境

エンジニアリング+マネジメント(企業運営視線)を追及



◆ Corporate Profile

設立	2004年
資本金	約11億
売上高	約290億円
本社	東京都他9拠点
取引先	上場及び大手企業約400社
従業員数	約4,300名
事業内容	総合エンジニアリング
グループ	大手外資系人材サービス企業

紹介フェーズにつき概略とさせて戴きます



インフラ系エンジニア採用 職種と要件



経験者

職務内容

ネットワーク設計・構築・運用、サーバ設計・構築・運用
プロジェクトリーダー、プロジェクトマネージャー

必須スキル・経験

大～中小規模のネットワーク・サーバの提案・設計・構築
及び保守運用
セキュリティ・システム監視等の業務経験

歓迎スキル・経験

ネットワーク、サーバ関連のベンダー資格を持っている
セキュリティ関連の業務経験 プロジェクトのマネジメント
経験

未経験者

職務内容

ネットワーク設計・構築・運用、サーバ設計・構築・運用

必須スキル・経験 28歳以下

専門・短大卒、大卒・大学院卒

※専門・短大卒については情報系学科に限る

歓迎スキル・経験

ITに興味があり、今後技術を身に付けていきたい

顧客の課題解決のための提案を積極的に行いたい

自ら考え、行動していきたい

マネジメントスキルや問題発見・解決スキルを身につけたい

◆ 教育研修用設備 (IT分野)



主な使用機器、設備

ハードウェア・ネットワーク分野

ルータ Cisco2811 Cisco2821 Layer2/Layer3

スイッチ Catalyst2940(Layer2) Catalyst2960(Layer2) Catalyst3750(Layer3)

PC HP 8400 Elite

サーバ分野 サーバ HP BladeSystem C7000 HP ProLiant BL460cG7 SunServer-X3-2

OS VMware vSphere 5 Windows Server 2008 R2 CentOS 6.0 Solaris 10

クライアント端末 HP 8400 Elite VMware Player(CentOS 6)

仮想化環境

メーカー	製品名	種類・用途
Cisco	UCS 5108	ブレードサーバ シャーシ
UCS B200		ブレードサーバ サーバ本体(ハーフ)
UCS 2104		ファブリックエクステンダ
UCS 6120		ファブリックインターコネク
Nexus 5000	L2 10G	イーサネットSW+8Port FCモジュール
Catalyst 3560G-E	L3SW	
SFP 4G FC	SAN用 Mini-GBIC	
10G SC module	L3SW 10G GBIC	アップリンク用
SFP 10G Ether	Nexus 5000 10G Mini-GBIC	アップリンク用
Nexus 1000V		仮想スイッチ (VEM、VSM)
NetApp	FAS 2050A Storage 1TB	
EMC	VNX 5300 Storage 600GB	
VMware	vSphere4 ESX	仮想化環境 Hypervisor
vSphere4 vCenter		仮想化環境 管理ツール
Microsoft	Windows Server 2008 R2	管理サーバ用OS

◆ 教育カリキュラム(IT分野)



ネットワーク研修

研修内容

CCNA(※)と同等の技術レベルと現場のノウハウを身に付ける。

習得スキル

CCNAレベルの知識の習得

問題解決スキルの習得

メール・ドキュメント作成スキルの習得

電話対応スキルの習得

スケジュール例

サーバ研修

研修内容

Linuxを使用したシステムにおいて、サーバ管理者としての基礎を身に付けシステム構築運用の業務に必要な状況判断と迅速な対応を行えるエンジニアを育成。

習得スキル

Linuxの基本操作

Server構築・運用技術

自ら行動するという姿勢

トラブルシューティングの流れ

開発研修

研修内容

Java言語を使用しテーマを通じて開発現場で必要とされるスキルの習得及びアジャイル開発の基礎

習得スキル

基本的なアルゴリズムやクラス作成、オブジェクト指向、SQL確認。



IT開発系エンジニア採用 職種と要件



経験者

職務内容 オープン系・Webアプリケーション設計開発、プロジェクトリーダー、プロジェクトマネージャー

必須スキル・経験 Webシステム、業務システムの提案・設計・プログラミング及びプロジェクトマネジメントの業務経験

歓迎スキル・経験 Java、PHP、C、C#、C++、Ruby、Python等のプログラム経験
開発において要件定義、仕様設計、詳細設計、実装の経験
プロジェクトのマネジメント経験

未経験者

職務内容 オープン系・Webアプリケーション設計開発

必須スキル・経験 28歳以下
理工系及び情報系の専門・短大・大学・大学院卒
学生時代にJava、C、C++等の言語を用いてプログラムを作成したことがある

歓迎スキル・経験
ITに興味があり、今後技術を身に付けていきたい
顧客の課題解決のための提案を積極的に行いたい
自ら考え、行動していきたい
マネジメントスキルや問題発見・解決スキルを身につけたい



福利厚生等

残業手当

100%支給／サービス残業なし

平均残業時間は約18時間／月(2018年度実績)

諸手当

- ・通勤手当: 月額8万円まで支給
- ・住宅手当: 月2万7千円(住宅ローンにも手当が付きます)
- ・資格手当: 月最高10万円
- ・役職手当
- ・家族手当 : 配偶者: 月1万5千円、子供1人: 月7千円支給
- ・単身赴任手当(月4万5千円支給)
- ・引越手当(最大17万5千円)
- ・スマートフォンを全社員に貸与

年間休日 127日(2019年度実績)

有給休暇 休暇取得率83.4%(2018年度実績)

リフレッシュ施設を特別価格で利用

全国提携の保養所・宿泊施設、テーマパークや運動施設などの娯楽施設、トレーニングジムなどを、加入健康保険組合の特別価格で利用可能。

◆ 給与と選考について

想定年収 370万円～800万円

■ 経験、スキル、年齢を考慮の上、規定により優遇

※待機中も基本給、各種手当に変動なし。

※経験・スキルを考慮し入社前に提示。

【年収例】

880万円／35歳グループマネージャー 入社10年／月給51万円＋賞与

640万円／29歳チームリーダー 入社5年／月給42万円＋賞与

475万円／27歳メンバー 入社3年／月給28万円＋賞与

経験者 未経験者により選考プロセスは違っております。

応募時にご説明申しあげます。